

# 중앙대학교 대학원생 권리장전

『중앙대학교 대학원생 권리장전』은 대한민국 헌법 및 법률과 대한민국이 가입·비준한 국제조약 그리고 일반적으로 승인된 국제법규 등에서 인정된 인간으로서의 존엄과 가치 및 자유와 권리를 보호하고, 그 모든 구성원들이 함께 만들어가는 지적공동체로 중앙대학교 대학(원)을 발전시키기 위하여 2017년 4월 4일 본 권리장전을 제정하여 선포한다.

## 제1장 총칙

**제1조(목적)** 본 권리장전은 중앙대학교 대학원생이 가지는 불가침의 기본적 인권을 보장하고 그 수준을 향상시킴으로써 인간으로서의 존엄과 가치 실현에 이바지함을 목적으로 한다.

**제2조(정의)** 본 권리장전에서 사용하는 용어의 뜻은 다음 각 항과 같다.

- ① "대학(원)"은 일반대학원, 전문대학원, 특수대학원을 포함한 중앙대학교를 의미한다.
- ② "대학원생"은 중앙대학교 대학원에서 석사, 박사 및 석·박사 통합과정에 있는 대학원생으로 재학생, 휴학생, 수료생을 포함한다.
- ③ "조교"는 중앙대학교 대학원생으로서 교육활동, 연구활동, 행정지원 업무 등에 참여하면서 장학금을 받는 교육조교, 연구조교를 의미한다.
- ④ 이하 여기에 정의되지 않은 기본적인 용어들은 학칙에 기재된 정의 또는 사회통념에 따르는 정의와 동일하다.

## 제2장 대학원생의 권리

**제3조(대학원생의 존엄과 가치)** ① 모든 대학원생은 대학(원) 구성원으로서의 존엄과 가치 및 행복을 추구할 권리를 가진다.

- ② 건강, 안전, 혼인, 가족생활 등 개인의 존엄과 가치에 관계된 사항은 연구와 학업이라는 명목으로 경시되어서는 아니 된다.
- ③ 대학원생은 모든 신체적, 언어적, 성적 폭력, 따돌림 등으로부터 자유롭고 안전한 환경에서 학업, 연구, 근로할 권리를 가진다.

**제4조(평등권)** ① 모든 대학원생은 성별, 종교, 국적, 인종, 연령, 장애, 임신과 출산, 정치적 또는 개인적 성향 등을 포함한 일체의 비합리적이거나 자의적인 사유로 차별받지 않을 권리가 있다.

② 모든 대학원생은 출신대학의 차이, 편입 여부 등에 따라 차별받지 않을 권리가 있다.

**제5조(자유권)** ① 모든 대학원생은 자신의 사생활에 대한 부당한 침해로부터 보호받을 권리를 가진다.

- ② 모든 대학원생은 정해진 학업·연구·근무 시간 이외에는 사적인 활동의 자유를 보장 받는다.
- ③ 모든 대학원생은 사적인 시간에 학내외의 다양한 활동에 어떤 불이익 없이 참여할 권리를 가진다.

**제6조(학업연구권)** ① 대학원생은 학업 및 연구의 기회를 보장받으며, 학위과정을 마칠 때까지 부당한 이유로 자신의 학업 및 연구가 중단되지 않을 권리를 가진다.

② 모든 대학원생은 자신의 전공과 연구주제에 관해 전문적인 학업, 연구, 훈련 및 지도를 받을 권리를 가진다.

- ③ 모든 대학원생은 필요한 범위 내에서 정당한 절차에 따라 학업과 연구에 필요한 적절한 연구 공간 및 학내 지원시설을 이용할 권리를 가진다.
- ④ 위 조항 이외의 학업연구에 대한 권리는 학교로부터 보장받으며, 대학(원)은 이를 위해 지원할 의무를 진다.

**제7조(저작권)** ① 모든 대학원생은 연구 아이디어 제시, 연구 과정 참여 등 자신이 상당 부분 기여한 연구 출판물에 대해 단독 또는 공동저자로 등록될 권리가 있다.

② 모든 대학원생은 해당분야의 학계에서 공적으로 통용되는 기준에 따라 자신의 주도적이고, 독창적인 아이디어와 연구방법을 기반으로 한 연구결과에 대해 주저자로서의 저작권을 가진다.

③ 모든 대학원생은 공동으로 참여한 연구물에 대한 지식재산권을 보호받으며, 어떠한 이유로 부당하게 저작권을 침해받지 않는다.

**제8조(공정한 심사를 받을 권리)** ① 대학원생은 논문지도 및 심사과정에서 부적절한 사례나 노무의 제공 없이 충실히 지도받을 권리를 지닌다.

② 대학원생은 지도교수 및 논문심사위원회 선정 시 필요한 정보에 접근 할 권리를 지닌다.

③ 대학원생은 사전에 공지된 졸업요건을 충족할 경우 학위를 취득할 권리를 지니며, 졸업관련규정 등의 변경 시 반드시 충분한 일정을 두고 변경 사항을 통보받아야 하며, 필요시 변경사항에 대하여 이의를 제기할 수 있다.

**제9조(조교의 권리)** ① 대학원생은 조교로 임용되는 과정에서 공정한 임용절차를 받을 권리를 가지며, 여기에는 근로내용, 근로시간, 장학금 등의 관련정보를 구체적으로 알 권리가 포함된다.

② 대학(원)은 근로활동에 대해 사전에 제공한 근로시간, 근로내용, 장학금액을 근로기간 중에 부당한 이유로 변경하여서는 안 된다. 또한 정당한 사유로 변경하는 경우에도 사전에 대학원생과의 합의과정을 거쳐야 한다.

**제10조(복리후생권의 보장 권리)** ① 대학원생은 건강하고 지속적인 연구 활동을 위하여 충분하고 적절한 휴식을 취할 권리를 지니며, 대학(원)은 이를 위한 휴식 공간과 시설을 제공해야 한다.

② 자녀가 있는 대학원생은 대학(원) 및 학과에 출산 및 보육을 위한 적절한 지원을 요청할 수 있으며, 모유 수유실 및 육아 휴게공간을 포함한 출산 및 보육 서비스에 제약 없이 접근할 권리를 지닌다.

**제11조(의사결정에 참여할 권리)** ① 대학원생은 이 권리장전에서 명시된 사항들이 제도화되고 시행될 수 있도록 학내의사결정 과정에 참여할 권리를 가진다.

② 대학원생은 학업 및 연구와 관련된 학교의 결정과 그 세부사항에 대해 충분한 정보를 제공받고 이에 대해 의견을 개진할 권리를 가진다.

### 제3장 대학원생의 보호

**제12조(부당한 일에 대한 거부권)** ① 대학원생은 자신의 교육 및 연구와 직접적인 관계가 없는 업무 지시를 거부할 권리를 가지며, 이러한 거부로 인해 불이익을 받지 않는다.

② 대학원생은 교수, 교직원, 대학원 선·후배 및 동료의 사적 이익을 위한 업무요청을 거부할 권리를 지닌다.

**제13조(지도교수 변경의 권리)** ① 지도교수는 학위논문 및 연구지도에 주된 역할을 담당하며, 학생을 성실히 지도하여야 한다.

② 지도교수의 휴직, 파견 및 그 밖의 사유로 학생을 지도할 수 없는 경우 학생은 주어진 절차에 따라 지도교수를 변경할 수 있으며, 대학(원)은 학생의 학업권이 보장될 수 있도록 합리적인 지원을 할 의무가 있다. 이 경우 대학원생은 지도교수 변경에 따른 어떠한 불이익도 받지 아니한다.

**제14조(해결절차)** ① 대학원생은 자신의 권리가 불합리하게 침해되거나 심각한 고충과 직면할 때 이를 조사하고 시정할 수 있는 인권전담기구를 이용할 권리를 지닌다. 대학(원)은 이러한 업무를 전문적이고 독립적으로 수행할 수 있는 기구를 설치하고 합리적으로 운영할 의무를 갖는다.

② 대학원생은 조사과정에서 자신의 권리를 보장받기 위해 필요한 모든 정보를 적절한 절차에 따라 제출할 수 있으며, 이 과정에서 불합리한 피해를 받지 않도록 개인정보 등에 대한 비밀보장을 받을 권리를 지닌다.

③ 대학원생은 조사과정에서 자신의 권리침해자로 지목된 상대방과 학업 및 업무처리 과정에서 기피할 권리를 지닌다.

④ 대학원생은 문제가 적절하게 해결되지 않을 시 학내 규정에 따라 이의를 제기할 권리를 지닌다.

⑤ 대학(원)은 인권전담기구의 존재 및 이용방법을 명확하게 고지할 의무를 갖는다.

**제15조(그 밖의 권리)** 대학원생의 권리는 본 권리장전에 열거되지 아니한 이유로 경시되지 아니한다.

## 제4장 대학원생의 의무

**제16조(권리장전 활용)** 대학원의 모든 구성원은 이 권리장전에서 명시된 권리를 알고 이를 존중하고 실현해야할 책임을 가진다. 또한 모든 대학원생은 중앙대학교의 구성원으로서 학내 규정 및 절차를 성실히 준수하여야 한다.